

III) Selbstbestimmter und flexibler Mitarbeiterereinsatz

Tim Michalsky
PLG-AP1



Regelbasierte eigenverantwortliche Organisation der Mitarbeiter und Möglichkeit zur Ad- hoc- Stationszuteilung



Themenidentifikation

- Intelligente Personaleinsatzplanung über Hybridqualifizierungen (Jobenrichment)
- Computergestützte variable Personalplanung zur Glättung der Produktionsausbringung und Vermeidung von Engpässen bei kurzfristig gemindertem Personaleinsatz
- Demografiegerechte Einsatzplanung sowie Jobenlargement unter dem Gesichtspunkt „Industrie 4.0“
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- T-unterstützte kurzfristige Personalrotation
- Taktspreizung durch flexible Konti-Arbeitsweise kompensieren
- Belastungsspitzen durch Ausschöpfung von Wartezeit kompensieren
- Mitarbeiterinteressen bei der Personaleinsatzplanung berücksichtigen

Beispiele

- Flexible Arbeitszeitmodelle: Gleitzeit im direkten Bereich
- Hybrid Qualifizierungssysteme
- Mitarbeiterereinsatz über IOT
- Eigenverantwortliche Mitarbeiterorganisation