



KC Der Mensch



Ansprechpartnerin
Funktion
Firma

Prof. Dr. Marion BERNHARDT, CMS Hasche Sigle, Partnerin |
Rechtsanwältin | Fachanwältin für Arbeitsrecht
CMS Hasche Sigle



Ansprechpartner
Funktion
Firma

Torsten FOX
Leiter Personalwesen
BMW Group Werk Leipzig



Ansprechpartnerin
Funktion
Firma

Claudia SCHUBERT-OTTO
Geschäftsführerin Global
Power GmbH

Herausforderungen im Bereich Fachkräftesicherung, Qualifizierung und Weiterbildung:

Das größte Potential befindet sich in den kreativen Köpfen der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, die täglich die Prozesse und das Produkt erfassen und erleben. Genau diese Köpfe sind es, die innovative Ideen (gemeinsam) denken und entwickeln.

Eine der großen Herausforderungen der kommenden Jahrzehnte für Unternehmen ist die Sicherung des Fachkräftebedarfs - den richtigen Menschen finden, begeistern, motivieren und qualifizieren. Denn die Kompetenzen jedes Einzelnen bestimmen mittel- und langfristig den Erfolg und damit die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen.

Deshalb bilden Fragestellungen rund um die Arbeitswelt 4.0 - neben den strategischen Handlungsfeldern Elektromobilität, Digitalisierung sowie Flexibilisierung der Produktion - einen Schwerpunkt in den Kompetenzclustern des ACOD.

Welche Kompetenzen werden für die agile und effiziente Arbeitswelt von morgen gebraucht? Wie wandeln sich Qualifizierung und Arbeit durch den Einsatz innovativer Technologien und Künstliche Intelligenz?

Um bestens für die anstehenden Aufgaben in der Automobilindustrie aufgestellt zu sein und deren Herausforderungen bewältigen zu können, müssen Mitarbeiter vorbereitet und qualifiziert werden.

Generelle Herausforderungen im Bereich Mensch:

- Verringerung des Personalbedarfs und Erfordernis zur Reduzierung von Personalkosten
- Flexibilisierung des Personalbedarfs aufgrund von Auftragschwankungen
- Qualifizierung und Kompetenzerweiterung
- Gesundheitsschutz und Anpassung von Arbeitsbedingungen in der Produktion und der Verwaltung
- Umgang mit der begrenzten Verfügbarkeit von Personal (quantitativ und qualitativ)
- Sicherstellung der Arbeitgeberattraktivität

Themenschwerpunkte der KC-Arbeit:

- Bedarfs- und zielgruppengerechte Qualifizierung von Personal
- Maßnahmen zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität und Schaffung attraktiver Rahmenbedingungen für gewünschtes Personal
- Erfahrungsaustausch zwischen OEMs und Zulieferern
- ...